Gestion des Ressources Humaines

ECTS
2 crédits

Composante
IAE Savoie
Mont Blanc

En bref

- **Langues d'enseignement:** Français
- **Méthodes d'enseignement:** En présence
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Ce cours examine la GRH sous l'angle des relations humaines et sociales. Il est principalement conçu pour 1)vous permettre de découvrir les différentes facettes de la fonction ressources humaines (RH) ainsi que son rôle au sein d'une organisation, 2) vous enseigner les différentes facettes de la GRH à partir du concept de management humain, 3) vous permettre d'acquérir les concepts et notions clés qui vous permettront d'évoluer en tant que manager/responsable dans une relation impliquant des hommes et des femmes venant d'horizons divers et variés et 4) de comprendre les principaux mécanismes à l'œuvre et appliquer les outils managériaux dans ce cadre afin d'atteindre les objectifs organisationnels fixés.

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	10,5h
TD	Travaux Dirigés	10,5h

Pré-requis obligatoires

Avoir suivi un cours d'introduction au management

Plan du cours

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION
Liberté
Égalité
Fraternité

Chapitre 1. Fondamentaux de la fonction RH

- Introduction à la GRH
- Contrats d'embauche et gestion du personnel

Chapitre 2. Management inclusif des RH

- Diversité et non-discrimination en milieu professionnel-

Chapitre 3. Management opérationnel des RH

- Du recrutement à l'intégration du personnel

Chapitre 4. Management responsable des RH

- Gestion des conditions de travail et prévention des RPS

Chapitre 5. Management des talents et développement des RH

- Motivation, évaluation et rémunération du personnel

Compétences visées

À l'issue du cours, les étudiants seront en mesure de :

Participer activement à l'organisation d'un service RH, dans une petite ou grande structure (co-construction de dispositifs RH, mise en place du télétravail etc.)

Construire de manière pertinente et concrète différents outils de GRH afin de servir les objectifs organisationnels fixés

Développer des pratiques managériales propices à la motivation et au développement du bien-être des salarié-e-s au travail (climat social, prévention des RPS, équilibre vie privée-vie professionnelle etc.)

Être capable de participer à l'élaboration de politiques de GRH

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026

Estimer les profils dont l'entreprise a besoin, et participer au processus de recrutement dans le respect de la législation en vigueur (de l'élaboration du profil de poste à l'intégration de la nouvelle recrue).

Bibliographie

ARMSTRONG, M. (2017). Armstrong's handbook of human resource management practice. 14th ed. London: Kogan Page.

BARABEL, M., MEIER, O. (2020). Les RH à l'ère du Covid-19 – Les bonnes pratiques à retenir. Paris : Dunod.

GUILLOT-SOULEZ, C. (2021). La gestion des ressources humaines. (14e ed). Paris: Lextenso éditions.

PERETTI, J.-M. (2020). Gestion des ressources humaines (23e éd.). Paris : Vuibert.

Infos pratiques

Contacts

Responsable du cours

Sabrina Perugien

+33 4 79 75 85 85

Sabrina.Perugien@univ-savoie.fr

Lieux

> Annecy-le-Vieux (74)

Campus

> Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 08 mars 2026