

Gestion des ressources humaines



Présentation

Objectifs

Objectif 1 : Connaître les grandes fonctions RH : leur unicité et interactivité

Objectif 2 : Savoir proposer /interagir par rapport aux besoins et problématiques

Objectif 3 : Comprendre sa fonction / son rôle de demain

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	9h
TD	Travaux Dirigés	9h

Plan du cours

Séance 1 (3h)

*Aperçu historique : de la gestion du personnel à la fonction RH pour comprendre les enjeux et rôle stratégique des RH d'aujourd'hui

*Map Mapping de la fonction RH pour identifier les différentes fonctions RH

*Les enjeux de la fonction RH

Séance 2(3h) STRATEGIE D'ENTREPRISE ET RH

*Le cadre des obligations légales,

*L gestion du Personnel

*Le management

*L'importance de la culture d'entreprise

*Les partenaires sociaux

Séance 3(3h)DE RECRUTEMENT A LA GESTION DES SALARIES ET LEUR EVOLUTION

*Le recrutement

*La détection des talents

*L'intégration

Séance 4 (3h) CONTRAT DE TRAVAIL ET REMUNERATION

Les types de contrat

Les clauses du contrat de travail

La période d'essai

La fiche de paie

La politique de rémunération

Séance 5 (3h) STRATÉGIE DE MANAGEMENT DES COMPÉTENCES

*La formation et le développement des compétences

*La GEPP

*La motivation des salariés

*Les entretiens : outils de performance

*La détection des talents

Séance 6 (3h)LE DIAGNOSTIC RH

*La culture d'entreprise

*La communication interne

LE RH UN REEL BUSINESS PARTNER

- Notion client /fournisseur

- Marketing RH

Compétences visées

- Participer activement à l'organisation d'un service RH, dans une petite ou grande structure
- Établir un diagnostic des besoins RH et être capable de participer à l'élaboration des politiques de GRH
- Concevoir en lien avec les professionnels de la fonction RH
- Mettre en place tous les moyens utiles à la motivation, au développement des salarié-e-s au travail et à la performance de l'entreprise

Bibliographie

Fonction RH M Thévenet, C Dejoux, AF Bender, B Condomines, E Marbot, E Normand, A Pennaforte, F Silva & P Storhayne
- Pearson Education

Ressources humaines et gestion des personnes - Jean-Marie Peretti -Vuibert

Management-ressources-humaines - Michel FERRARY - DUNOD

Les outils des RH - Sylvie GUERRERO - DUNOD

Infos pratiques

Lieux

➤ Annecy-le-Vieux (74)